

بیش از نیم قرن پس از تصویب قانون دستمزد برابر توسط ایالات متحده، زنان امریکایی همچنان با شکاف دستمزد جنسیتی قابل توجهی در برابر طیف مواجه هستند. ۱۵ مارس ۲۰۲۲ روز حقوق برابر است که نشان می دهد زنان چند روز اضافی باید کار کنند تا به اندازه مردان در سال ۲۰۲۱ کار کنند. شکاف دستمزد جنسیتی همچنان ادامه دارد و زنان به ازای هر دلاری که مردان به دست می آورند ۸۲ سنت در آمد دارند. شکاف در پرداخت به طور گسترده‌ای بر اساس مکان، نژاد و چندین عامل دیگر وجود دارد. به طور کلی، بر اساس داده‌های میانگین مردان از نظرسنجی جمعیت فعلی سرشماری، زنانی که در تمام طول سال کارمند تمام وقت بودند، به ازای هر دلار درآمد مردان در سال ۲۰۲۰ ۸۳ سنت در آمد داشتند، یعنی زنان حدود ۱۷ درصد کمتر از مردان حقوق می گیرند.

اما همانطور که مرکز ملی حقوق زنان امریکا در اطلاعاتی جدید در مورد شکاف دستمزد اشاره کرده است، همه گیری بر اشتغال به ویژه بر افرادی که دستمزد پائینی می گیرند، تأثیر می گذارد. به عنوان مثال، بخش اوقات متشکل از رستوران ها و هتل ها، با موجی از تعطیلی مشاغل مرتبط با بیماری همه گیر و کاهش تقاضا برای این خدمات مواجه شد.

زنانی که در تمام سال ۲۰۲۰ تمام وقت کار کرده‌اند، اغلب درآمد بالاتری نسبت به همپایان خود که شغل خود را دست داده‌اند، داشته‌اند. داده‌های سال ۲۰۲۰ نشان می دهد شکاف دستمزد برخی گروه‌های زنان در مقایسه با سال ۲۰۱۹ کاهش یافته است.

ساعت‌های بدون حقوق در مراقبت‌ها و جداسازی شغلی دلایلی برای شکاف دستمزد بین مردان و زنان است، البته توضیحات بالقوه دیگری نیز وجود دارد. **نگاهی به روند شکاف دستمزد زنان و مردان در امریکا**

روز دستمزد برابر نشان می دهد زنان چند روز اضافی باید کار کنند تا آنچه مردان در سال قبل انجام داده‌اند به دست آورند. روز حقوق برابر امسال در ۱۵ مارس است. مگان ویسیوسکی از اداره سرشماری در پستی نوشت: «عوامل زیادی وجود دارد که ممکن است به تفاوت درآمد بین زنان و مردان کمک کند: سن، تعداد ساعات کار، حضور کودکان و تحصیلات. انواع مشاغل زنان و مردان و تفاوت درآمد بین این مشاغل نیز به شکاف در درآمد کلی کمک می کند.»

با داده‌های موجود مردان از سال ۱۹۷۹، بیش از زنان در آمد داشته‌اند. بر اساس داده‌های درآمد هفتگی واقعی از اداره آمار کار، این شکاف در طول زمان کاهش یافته است. در سه ماه اول سال ۱۹۷۹، متوسط درآمد هفتگی مردان ۱۶ ساله و بالاتر که تمام وقت کار می کردند، ۴۰۸ دلار و درآمد زنان ۲۵۱ دلار بود، یعنی درآمد هفتگی زنان ۶۱/۵ درصد درآمد هفتگی مردان بوده‌است. در طول سال‌ها پیشرفت‌هایی حاصل شده و در سه‌ماه چهارم سال ۲۰۲۱ درآمد هفتگی زنان ۸۴۳/۳ درصد از درآمد هفتگی مردان بوده است. میانگین درآمد هفتگی زنان در سه ماهه آخر سال ۲۰۲۱، ۹۲۸،۲۰۱ دلار بوده که ۸۴/۴ درصد از درآمد مردان است. بر اساس داده‌های نظرسنجی جامعه امریکایی از اداره سرشماری ایالات متحده، شکاف دستمزد جنسیتی در ایالات متحده در سال ۲۰۱۹ حدود ۱۹ درصد بود. این به این معنی است که زنی که حداقل ۱۶ سال سن دارد، یک شغل تمام‌وقت دارد و در تمام طول سال کار می کند

و بخشی از جمعیت غیرنظامی شاغل است، ۸۱ درصد همتای مرد خود در آمد دارد. با این حال، شکاف دستمزد بسته به ایالت متفاوت است.

به عنوان مثال، در وایومینگ، شکاف دستمزد جنسیتی ۳۶/۶ درصد است و این بزرگ‌ترین شکاف دستمزد در کشور بر اساس افرادی است که بخشی از جمعیت «تمام‌وقت، غیرنظامی شاغل در تمام طول سال ۱۶ سال و بالاتر یا در آمد» هستند، یعنی متوسط درآمد زنانی که در این ایالت شاغلند ۶۳/۴ درصد درآمد مردان را تشکیل می دهند. در ۳۳ ایالت، بر اساس این مجموعه از داده‌های نظرسنجی جامعه امریکا، شکاف دستمزد جنسیتی اکثر ایالت‌ها قوانینی را علیه تبعیض جنسیتی اجرا کرده‌اند و قانون حقوق مدنی ۱۹۶۴ از زنان در سطح فدرال حمایت می کند، با این حال نابرابری‌ها همچنان ادامه دارد.

ورمونت کمترین شکاف دستمزد را در سال ۲۰۱۹ با ۹ درصد داشت، زنان با شغل تمام‌وقت در تمام طول سال با حداقل ۱۶ سال سن که در بخشی از جمعیت غیرنظامی شاغل هستند، میانگین حقوق شان ۴۶ هزار و ۶۴۱ دلار بوده است، در حالی که مردان ۵۱ هزار و ۲۴۱ دلار درآمد داشتند.

تأثیر نژاد و رنگ پوست بر دستمزد
به طور کلی، زنان سیاهپوست و اسپانیایی تبار در مقایسه با مردان سفیدپوست غیراسپانیایی با بیشترین شکاف دستمزد مواجه هستند.

بر اساس داده‌های سال ۲۰۲۰، زنان سیاهپوست فقط ۶۴ درصد از درآمد مردان سفیدپوست غیراسپانیایی را به دست آورده‌اند. همانطور که توسط اداره آمار ردیابی شده است، زنان اسپانیایی تبار می توانند از هر نژادی باشند و توضیحات بالقوه دیگری نیز وجود دارد.

حتی بیشتر از زنان سیاهپوست است.

بر اساس گزارش آوریل ۲۰۱۶ که کمیته مشترک اقتصادی سنای دموکرات منتشر کرد، تفاوت بیشتر بین درآمد مردان سفیدپوست غیراسپانیایی و زنان رنگین‌پوست را می توان به این واقعیت نسبت داد که «زنان رنگین‌پوست هم به دلیل جنسیتی و هم به دلیل نژادشان از این شکاف درآمدی رنج می برند.»
جاسمین تاکر، مدیر تحقیقات مرکز ملی حقوق زنان، قبلاً به Insider گفته بود که نژادپرستی و تبعیض جنسی به دلیل وجود شکاف دستمزد بین مردان سفیدپوست و زنان

زنان

سرویس اجتماعی ۸۸۴۹۸۴۰

Overall, Black and Hispanic women face the biggest pay gap when comparing earnings to non-Hispanic white men.

Women’s annual earnings compared to white men’s

101%	Asian women	\$68.44K
79%	Non-hispanic white women	\$53.73K
64%	Black women	\$43.21K
57%	Hispanic/Latino women	\$38.72K
Note: Data is of earnings among people 15 years old and over who are full-time, year-round workers. Data for Hispanic/Latino is of any race and other columns include just that race alone.		
Chart: Taylor Tyson • Source: Current Population Survey, Annual Social and Economic Supplement		INSIDER

نگاهی به شکاف آشکار بین حقوق مردان و زنان در ایالات متحده

جریمه زن و مادر بودن در مهد آزادی!

رنگین پوست کمک می کند.

■ **عدم بر خور داری زنان از حق فرزند**

زنان دارای فرزند هیچ افزایش حقوقی دریافت نمی کنند، در حالی که مردان دارای فرزند پاداش دریافت می کنند. در سال ۲۰۱۵، درآمد زنان دارای فرزند تقریباً برابر با زنان بدون فرزند بود، به ترتیب ۷۲۷ و ۷۲۶ دلار در هفته. با این حال، پدران شاغل دارای فرزند حدود ۴۱ دلار بیشتر از مردان بدون فرزند درآمد داشتند.

این شکاف از آن زمان به آرامی در حال کاهش است، زیرا داده‌های سال ۲۰۲۰ از اداره آمار کار نشان می دهد نوزده دارای فرزند اکنون اندکی بیشتر از زنان بدون بچه زیر ۱۸ سال درآمد دارند.

درآمد مردان دارای فرزند افزایش می یابد و تفاوت بین

تعداد زیادی از زنان به عنوان پرستار و دستیار بهداشت در خانه مشغول کار هستند، اما زنان به عنوان مدیران در مراقبت‌های بهداشتی کمتر حضور دارند. «سیاست‌های موجود در محل کار منعکس کننده نیازهای زنان نیست و این باعث می شود آنها کار را ترک کنند یا به دنبال کار جدید بروند یا کار را به طور کامل کنار بگذارند.»

بر اساس داده‌های نظرسنجی جامعه امریکایی از اداره سرشماری ایالات متحده، شکاف دستمزد جنسیتی در ایالات متحده در سال ۲۰۱۹ حدود ۱۹ درصد بود. این به این معنی است که زنی که حداقل ۱۶ سال سن دارد، یک شغل تمام‌وقت دارد و در تمام طول سال کار می کند و بخشی از جمعیت غیر نظامی شاغل است، ۸۱ درصد همتای مرد خود درآمد دارد

بر اساس داده‌های نظرسنجی جامعه امریکایی از اداره سرشماری ایالات متحده، شکاف دستمزد جنسیتی در ایالات متحده در سال ۲۰۱۹ حدود ۱۹ درصد بود. این به این واقعیت نسبت داد که «زنان رنگین‌پوست هم به این معنی است که زنی که حداقل ۱۶ سال سن دارد، یک شغل تمام‌وقت دارد و در تمام طول سال کار می کند و بخشی از جمعیت غیر نظامی شاغل است، ۸۱ درصد همتای مرد خود درآمد دارد

بر اساس داده‌های موجود مردان از سال ۱۹۷۹، بیش از زنان در آمد داشته‌اند. بر اساس داده‌های درآمد هفتگی واقعی از اداره آمار کار، این شکاف در طول زمان کاهش یافته است.

در سه ماه اول سال ۱۹۷۹، متوسط درآمد هفتگی مردان ۱۶ ساله و بالاتر که تمام وقت کار می کردند، ۴۰۸ دلار و درآمد زنان ۲۵۱ دلار بود، یعنی درآمد هفتگی زنان ۶۱/۵ درصد درآمد هفتگی مردان بوده‌است. در طول سال‌ها پیشرفت‌هایی حاصل شده و در سه‌ماه چهارم سال ۲۰۲۱ درآمد هفتگی زنان ۸۴۳/۳ درصد از درآمد هفتگی مردان بوده است. میانگین درآمد هفتگی زنان در سه ماهه آخر سال ۲۰۲۱، ۹۲۸،۲۰۱ دلار بوده که ۸۴/۴ درصد از درآمد مردان است. بر اساس داده‌های نظرسنجی جامعه امریکایی از اداره سرشماری ایالات متحده، شکاف دستمزد جنسیتی در ایالات متحده در سال ۲۰۱۹ حدود ۱۹ درصد بود. این به این معنی است که زنی که حداقل ۱۶ سال سن دارد، یک شغل تمام‌وقت دارد و در تمام طول سال کار می کند



دستمزد هفتگی آنها معمولاً ۲۲۴ دلار بیشتر از همپایان بدون فرزند آنها در سال ۲۰۲۰ بود.

برای زنان شاغل، تفاوت درآمد بین زنان دارای فرزند و بدون فرزند حداقل است. مادران شاغل در سال ۲۰۲۰ تنها ۲۷ دلار بیشتر از سایر زنان شاغل درآمد داشتند.

در حالی که این نابرابری را می توان به تفاوت در مشاغل و ساعات کاری بین مردان و زنانی که بچه دارند و متفاوتی که بچه ندارند نسبت داد. گزارش می که در سال ۲۰۱۶، توسط ستاد دموکرات کمیته مشترک اقتصادی سنا منتشر شد، می گوید که تفاوت‌هایی نیز در حوزه کار مادران و زنان وجود دارد. پدران توسط مدیریت درک می شوند.

■ **جریمه مادری!**

بر اساس این گزارش، برخی کارفرمایان ممکن است مادری را به عنوان «شانه‌ای از سطوح پایین تعهد و شایستگی حرفه‌ای» بدانند. از سوی دیگر، پدران شاغل ممکن است به عنوان دارای «افزایش تعهد کاری و ثبات در نظر گرفته شوند.

گزارش اخیر شکاف دستمزد از Payscale به «جریمه مادری» که برخی از زنان شاغل با آن مواجه هستند، تأکید می کند.

وقتی همه چیز را برابر بدانیم، مادران به ازای هر دلاری که پدرانی با ویژگی‌های شغلی یکسان به دست می آورند، ۱۹۸/۹ دلار دریافت می کنند.»

شکاف پرداختی کنترل شده در این گزارش برای مردان و زنانی که پدر و مادر نیستند ۰/۸۸ دلار بود که این فاصله کمتر از ۷/۴ دلار بین والدین است.

درآمد زنان در طول زندگی کمتر از مردان است. شکاف دستمزد جنسیتی برای کارگران در طول زندگی وجود مراقبت‌های بهداشتی کمتر حضور دارند.

با استفاده از داده‌های سرشماری در برنامه IPUMS مرکز جمعیت مینه‌سوتا، دریافتیم که به طور میانگین، کارگران مرد تمام وقت در تمام سال، در هر سن مالی بیشتر از همتای زن خود درآمد دارند.

این شکاف برای کارگران جوان کمتر است، به طوری که زن ۲۵ ساله متوسط حدود ۹۱/۱ درصد از میانگین

مردان ۲۵ ساله را دریافت می کند. در همین حال، میانگین درآمد زن ۵۱ ساله تنها ۷۶/۹ درصد از همتای مرد ۵۰ ساله خود است.

بر اساس گزارش سن، زنان بالای ۷۵ سال تقریباً دو برابر بیشتر در معرض فقر هستند. بسیاری از زنان در آن سن در جوانی کار نمی کردند، بنابراین منابع درآمد بانزنشستگی کمتری نسبت به مردان هم‌سن خود دارند.

در سال ۱۹۵۰ حدود ۴۴ درصد از زنان امریکایی در نیروی کار در مقیسه با حدود ۸۶ درصد از مردان بر اساس دفتر آمار کار بودند. سال ۱۹۸۰، این تعداد به ترتیب ۵۲ درصد و ۷۷ درصد بودند- و اعداد از آن زمان تا حد زیادی کاهش یافته است.

بیماری همه‌گیر کرونا منجر به بیکاری برخی کارگران شده است. تعطیلی مدارس و مهدکودک‌ها در طول همه‌گیری باعث شد بسیاری از زنان تصمیم به ترک نیروی کار بگیرند، زیرا وظایف مراقبت همچنان عمدتاً بر عهده زنان است، همانطور که برای چندین دهه اینگونه بوده است. با نگاهی به داده‌های نیروی کار برای زنان ۳۰ ساله و بالاتر، زنان هنوز به سطح قبل از همه‌گیری خود بازنگشته‌اند.

نرخ مشارکت نیروی کار برای زنان ۲۰ ساله و بالاتر در فوریه ۲۰۲۲، ۵۸،۲۰۲ درصد بود که کمتر از نرخ ۵۹،۳ درصد

نگاه

پویایی حیات سیاسی نظام بدون حکمرانی بانوان امکانپذیر نیست

■ **مینا بیابانی***

در دهه‌های اخیر با اوج گرفتن مباحث زنان در محافل دانشگاهی، سیاسی و بین‌المللی و همراه با جهت‌گیری رویکردهای جدید، مفهوم توانمندسازی سیاسی زنان گسترش فراوان یافته است. انقلاب اسلامی با توجه به حقوق و توانمندی‌های زنان، به دور از هجمه‌های دو اندیشه سنتی و غرب‌گرا، جایگاه بانوان را در زمینه‌های مختلف علمی، سیاسی، مدیریت‌های اجتماعی و فرهنگی ترسیم کرده است. همچنین با تأکید بر نقش‌های همسری و مادری در کنار اثرگذاری سیاسی واجتماعی در حوزه زنان، تلاش برای بازگشت به کرامت زن و ارزش‌های اصیل انسانی در روابط زن و مرد، شخصیت مستقل برای زنان را فارغ از بخش‌های مختلف به رسمیت شناخته و مسئولیت آنها را در قبال نظام جمهوری اسلامی مورد تأکید قرار داده است.

چنانچه در طول ۴۰ سال نظام مقدس اسلامی شکوفایی ظرفیت ارزشمند بانوان، پیشرفت‌ها و اثربخشی‌های گوناگون، با تأکید بر کششگری و نقش‌آفرینی‌ها به عرصه ظهور رسید. تحقق نسبی اهداف انقلاب اسلامی نیازمند شناخت وضعیت موجود و برنامه‌ریزی برای رسیدن به وضعیت مطلوب است، همچنان که در بیانیه گام دوم نیز تأکید شد، انقلاب اسلامی از نقطه صفر آغاز شد و تجربه‌ای در زمینه‌های مختلف مطابق آموزه‌های اسلامی نداشت، لذا نمی‌توان منکر کاستی‌ها، ضعف‌ها و عقب‌ماندگی‌ها بود. حوزه زن و خانواده نیز از این عقب‌ماندگی مستثنی نیست. چنانچه به زنان به عنوان نیروی بنیادی در فرایند توسعه و تعالی کشور توجه کافی نشده و آنگونه که شایسته است سهمی متناسب و همخوان با کار ویژه ایشان در ساختار قدرت اجتماعی تعریف نشده است و به رغم توانمندی‌ها و شایستگی‌ها در بخش‌های علمی، فرهنگی، اجتماعی و سیاسی هنوز نتوانسته‌اند به جایگاه درخور و شایسته‌ای در سطوح مدیریتی تصمیم‌گیری دست یابند.

عدم ارائه‌الگوی اسلامی از سیاست با تمرکز بر عناصر زنانه، خلأ نظریه‌های کاربردی در موضوع زن و خانواده، سیاست‌زدگی فضای این عرصه و الگوی گفتمانی شکل گرفته، ضعف ساختارهای موجود در موضوع زنان، تهاجم گسترده فرهنگ استکبار جهانی و برنامه‌ریزی‌های یک‌جانبه توسعه‌محور مبتنی بر اندیشه نئولیبرالیسم موجب این خلأها شده است. با وجود تأکیدات رهبر معظم انقلاب بر اهمیت حوزه بانوان، لیکن ضعف در برقراری ارتباط جامعه‌زنان با سیاست‌گذاران و ساختارهای موجود، وجود اسناد بالادستی ضعیف و در برخی مواقع بی‌اثر در حوزه زن و خانواده، بیگانه بودن فضای قانونگذاری با مفهوم بیوست خانواده، موضوع حکمرانی را تحت‌الشعاع قرار داده که نتیجه آن سردرگمی دختران نوجوان و اندیشه‌های گفتمان اصیل انقلاب است. با توجه به نگاه تحول‌گرایانه و پویایی رهبران انقلاب اسلامی و اندیشه‌ی‌پشان در الگوی سوم ارائه شده از بانوی ایرانی، مسئولان، نمایندگان و سیاست‌گذاران باید نسبت به این خرد و اندیشه اسلامی اهتمام جدی داشته باشند و به ظرفیت‌ها و فرصت‌های ایجادشده در این عرصه توجه کنند. پویایی حیات سیاسی نظام اجتماعی بدون حکمرانی بانوان در این عرصه امکانپذیر نیست و از آنجا که امروز شاهد تحولات ارزشمند بانوان در عرصه‌های علمی، فرهنگی، ورزشی، افزایش کششگری و آگاهی‌های اجتماعی و سیاسی بانوان در خانواده و جامعه هستیم، باید تمهیداتی را حرکت ایشان بانشیم تا نظام اسلامی را از برکت وجود ظرفیت بانوان بهره‌مند کنیم، لذا ضروری است جهت تحول حکمرانی در حوزه بانوان مبتنی بر رویکردهای انقلاب اسلامی و امامین انقلاب و فضایی جهت شنیده شدن انتقادات و نظرات این حوزه اقدامات جدی و در خور صورت گیرد.

* **رئیس بسیج جامعه زنان**

روی خط زنان

■ **بیش از ۴۰ درصد جوانان به دلیل «نداشتن گزینه مناسب» از دواج نمی‌کنند**

مدیر کل دفتر برنامه‌ریزی و توسعه اجتماعی وزارت ورزش و جوانان گفت: بر اساس تحقیقات میدانی بیش از ۴۰ درصد جوانان معتقدند گزینه مناسب از دواج ندارند و این یک مسئله مهم است.

حجت‌الاسلام مهدی متقی فر، مدیر کل دفتر برنامه‌ریزی و توسعه اجتماعی معاونت جوانان وزارت ورزش و جوانان درباره آمار ازدواج در ایران گفت: متأسفانه تا سال ۱۳۹۸ ما شاهد کاهش آمار ازدواج در کشور بودیم؛ در سال‌های ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰ شاهد افزایش در ازدواج بودیم، ۱۲ هزار ازدواج بیش از سال‌های قبل داشتیم. متأسفانه به دلیل جمع‌جمندی کلی آمار در سال ۱۴۰۱ امکان اعلام آمار دقیق وجود ندارد، اما انتظار می‌رود افزایش سال‌های پیش در سال جاری نیز ادامه داشته باشد.

■ **آمار عجیب واردات رسمی محصولات بهداشتی و آرایشی**

طبق اعلام گمرک، در هشت ماهه امسال کمتر از ۶۰۰ عتن محصولات آرایشی و بهداشتی وارد کشور شده که بسیار کمتر از چیزی است که در بازار عرضه می‌شود.

طبق اعلام انجم واردکنندگان محصولات آرایشی و بهداشتی، واردات بیش از ۸۰ درصد کالاهای این بخش ممنوع است.

در هشت ماهه امسال واردات قابل‌تجزیه و تزییق و سایر فرآورده‌های زیبایی و آرایشی ۲۷۸ تن و به ارزش ۲۲ میلیون دلار انجام شده است.